



UNIDAD RESPONSABLE: SUBDIRECCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y SITUACIÓN PATRIMONIAL



Eje del Plan Municipal de Desarrollo: Ciudad Honesta y Transparente

Sub-eje: Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo: 2.3 Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancione la prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana

Estrategia: 2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal

2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se detecten y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal

Línea de Acción: 2.3.1.3 Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades

2.3.2.1 Crear y hacer cumplir el Código de Ética Municipal

2.3.2.3 Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y las servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas

2.3.2.4 Establecer mecanismos de prevención, en su caso sanción a aquellos servidores públicos que incumplan el ordenamiento de responsabilidades administrativas

ID	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERÍODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	RANGOS DE SEMAFORECIÓN			SEMAFO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERÍODO	VALOR	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE	AMARILLO	ROJO	
1	FIN	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES RESUELTOS	NÚMERO DE EXPEDIENTES RESUELTOS, MULTIPLICADO POR EL 100%, DIVIDIDO ENTRE EL TOTAL DE EXPEDIENTES	37%	2018	4º TRIMESTRE	100%	ANUAL	37%	ASCENDENTE	100% - 66 %	65% - 36%	35% - 0%	AMARILLO
2	PROPÓSITO	PORCENTAJE DE QUEJAS Y DENUNCIAS CIUDADANAS	NÚMERO TOTAL DE QUEJAS ACTUALES MULTIPLICADO POR 100 ENTRE EL NÚMERO DE QUEJAS DEL AÑO ANTERIOR	36%	2018	4º TRIMESTRE	100%	ANUAL	36,00%	DESCENDENTE	0% - 45 %	46% - 75%	76% - 100%	VERDE
3	COMPONENTE 1	PORCENTAJE DE ATENCIÓN CIUDADANA	NÚMERO DE QUEJAS CIUDADANAS MULTIPLICADO POR 100%, ENTRE EL NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS	37%	2018	4º TRIMESTRE	100%	ANUAL	37%	ASCENDENTE	100% - 66 %	65% - 36%	35% - 0%	AMARILLO
4	COMPONENTE 2	PORCENTAJE DE INICIO DE EXPEDIENTES	NÚMERO DE EXPEDIENTES INICIADOS MULTIPLICADO POR EL 100% ENTRE EL TOTAL DE EXPEDIENTES ANTERIORES	38%	2018	4º TRIMESTRE	100%	ANUAL	38%	DESCENDENTE	0% - 45 %	46% - 75%	76% - 100%	VERDE
5	COMPONENTE 3	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES RESUELTOS ACTUALES POR 100 ENTRE EL PORCENTAJE DE EXPEDIENTES RESUELTOS DEL ÚLTIMO AÑO	92%	2018	4º TRIMESTRE	100%	ANUAL	92%	ASCENDENTE	100% - 66 %	65% - 36%	35% - 0%	VERDE

6	ACTIVIDAD 1, COMPONENTE 1	PORCENTAJES DE PLÁTICAS E INFORMACIÓN IMPARTIDAS A LAS DEPENDENCIAS DEL MUNICIPIO	NÚMERO DE PLÁTICAS IMPARTIDAS MULTIPLICADO POR 100, ENTRE EL NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	100%	2018	4o TRIMESTRE	100%	ANUAL	100%	ASCENDENTE	100% - 66 %	65% - 36%	35% - 0%	VERDE
7	ACTIVIDAD 1, COMPONENTE 2	PROPORCIÓN PUBLICIDAD INFORMATIVA	NÚMERO DE PUBLICIDAD MULTIPLICADO POR 100%, ENTRE EL NÚMERO DE PUBLICIDAD DEL AÑO ANTERIOR	100%	2018	4o TRIMESTRE	100%	DICIEMBRE 2020	0%	ASCENDENTE	100% - 66 %	35% - 0%	35% - 0%	VERDE
8	ACTIVIDAD 1, COMPONENTE 3	PROPORCIÓN DE PROYECTOS ELABORADOS	NÚMERO DE PROYECTOS ELABORADOS ACTUALMENTE X 100%, ENTRE EL NÚMERO DE PROYECTOS ANTERIORES	100%	2018	4o TRIMESTRE	100%	DICIEMBRE 2020	100%	ASCENDENTE	100% - 66 %	35% - 0%	35% - 0%	VERDE

LIC. MARCELO ARTURO VERAQUEZ PIÑÓN
SUBDIRECTOR DE RESPONSABILIDADES Y SITUACIÓN PATRIMONIAL
DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL



OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA COMUNIDAD
2019-2021

SUBDIRECCIÓN DE
RESPONSABILIDADES Y
SITUACIÓN PATRIMONIAL



UNIDAD RESPONSABLE: SUBDIRECCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y SITUACIÓN PATRIMONIAL



Eje del Plan Municipal de Desarrollo: Ciudad Honesta y Transparente

Subeje: Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo: 2.3 Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana

Estrategia: 2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal

2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se incentiven y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal

Línea de acción:

2.3.2.1 Crear y hacer cumplir el Código de Ética Municipal

2.3.2.2 Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y las servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas

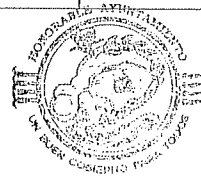
2.3.2.3 Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y las servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas

2.3.2.4 Establecer mecanismos de prevención, en su caso sanción a aquellos servidores públicos que incumplan el ordenamiento de responsabilidades administrativas

NP	OBJETIVO PAO	ESTRATEGIA PAO	LÍNEA DE ACCIÓN PAO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIADA				POBLACIÓN MASCULINA	POBLACIÓN FEMENINA	RANGO DE EDAD A LA QUE SE DIRIGE	IMPACTO SOCIAL	RESULTADO Y CONTEXTO (ESPECÍFICO)	LUGAR DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN
						FUNCIONARIOS PÚBLICOS	POBLACIÓN GENERAL	ESTUDIANTES	ADULTOS MAYORES							
1	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal	2.3.1.3 Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades	Investigación administrativa	Investigar los actos u omisiones de los servidores públicos, que puedan constituir irregularidades administrativas, recabando la respectiva evidencia probatoria.	71				61		Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades y situación patrimonial	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre
2	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal	2.3.1.3 Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades	Investigación administrativa	Investigar los actos u omisiones de los servidores públicos, que puedan constituir irregularidades administrativas, recabando la respectiva evidencia probatoria.	71				61		Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	julio-septiembre
3	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se incentiven y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal	2.3.2.3 Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Cursos de capacitación en materia de responsabilidades administrativas	Capacitar a los servidores públicos respecto de las obligaciones generales a su cargo, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Código de Ética Municipal y demás normatividad aplicable	100	255,000					Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre
4	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal	2.3.1.3 Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades	Investigación administrativa	Investigar los actos u omisiones de los servidores públicos, que puedan constituir irregularidades administrativas, recabando la respectiva evidencia probatoria.	71				61		Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de los y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades y situación patrimonial	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre

5	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.1 Impulsar programas gubernamentales respecto a los principios éticos en el desarrollo de la función pública municipal	2.3.1.2 Determinar mecanismos de prevención, corrección e investigación de responsabilidades	Investigación administrativa	Investigar los actos u omisiones de los servidores públicos, que puedan constituir irregularidades administrativas, verificando la respectiva evidencia probatoria.	71				61	10	Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de las y los servidores públicos	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre
6	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se ejecuten y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal	2.3.2.1 Crear y hacer cumplir el Código de Ética Municipal	Elaboración y actualización del Código de Ética Municipal	Vigilar el cumplimiento de dicho Ordenamiento	100	255,000					Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de las y los servidores públicos	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre
7	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se ejecuten y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal	2.3.2.3 Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de las y los servidores públicos y combatir la corrupción en todas sus formas	Cursos de capacitación en materia de responsabilidades administrativas	Capacitar a los servidores públicos respecto de las obligaciones generales a su cargo, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Código de Ética Municipal y demás normatividad aplicable	100	255,000					Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de las y los servidores públicos y combatir la corrupción	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre
8	2.3. Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas en donde se prevenga, se inhiba y se sancionen las prácticas corruptas, además de impulsar la participación ciudadana	2.3.2 Establecer políticas de integridad y acciones que se ejecuten y combatan actos de corrupción en la Administración Pública Municipal	2.3.2.4 Establecer mecanismos de prevención, en su caso sanción a aquellos servidores públicos que incumplan el ordenamiento de responsabilidades administrativas	Proposición de proyectos elaborados	Elaborar proyectos de trabajos que contribuyan a la pronta resolución de quejas y evitar el rezago de expedientes.	71				61	10	Entre 24 a 70 años	Establecer una Administración Pública Municipal, que tenga como eje rector la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas	Promover los principios de legalidad, honestidad y el diálogo en todos los ámbitos de desempeño de las y los servidores públicos y combatir la corrupción	Subdirección de Responsabilidades y Situación Patrimonial	octubre-diciembre

LIC. MAURICIO ARANDA DE LA CRUZ
SUBDIRECTOR DE RESPONSABILIDADES Y SITUACIÓN PATRIMONIAL
DE LA DIRECCIÓN DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL



OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA COMUNIDAD
2019-2021
SUBDIRECCIÓN DE
RESPONSABILIDADES Y
SITUACIÓN PATRIMONIAL