



IMM.Isela Alvarez <imm.iselaalmor@gmail.com>

Notificación de validación de MIR

1 mensaje

proyectos@municipiodeoaxaca.gob.mx <proyectos@municipiodeoaxaca.gob.mx>

29 de junio de 2019, 18:50

Responder a: alfonso.sandoval@municipiodeoaxaca.gob.mx

Para: imm.iselaalmor@gmail.com

CC: "inst.municipaldelamujer" <inst.municipaldelamujer@municipiodeoaxaca.gob.mx>

OAXACA DE JUÁREZ
2019-2021

OAXACA



Municipio de Oaxaca de Juárez
Secretaría de Planeación Municipal
Plan de Indicadores para resultados 2019
Unidad Ejecutora DIRECCIÓN DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA
MUJER

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje: CIUDAD INCLUYENTE

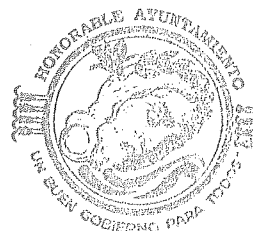
Sub eje: EDUCACIÓN Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Fin

Contribuir a que las mujeres del Municipio de Oaxaca de Juárez se empoderen en espacios de participación, expresión y fortalecimiento bajo la transversalización de la perspectiva de género mediante políticas, programas y actividades.

Propósito

Prevenir y atender la Violencia de Género contra las mujeres en el Municipio de Oaxaca de Juárez.

Componentes

OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA HUMANIDAD
2019-2021
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Componentes

C1. Actividades de prevención de la violencia de género para promover la sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género, cambios culturales a favor de un entorno igualitario y una cultura de denuncia contra la violencia de género.

Indicador:

Porcentaje de actividades de prevención de la violencia de género para promover la sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género, cambios culturales a favor de un entorno igualitario y una cultura de denuncia contra la violencia de género.

Evidencia:

Listas de Asistencia, evaluaciones, memorias fotográficas, informes, cartas descriptivas. Departamento de Prevención contra la Violencia de Género. Departamento de Atención contra la Violencia de Género.

Supuesto:

La sociedad a través de las actividades de prevención de la violencia tiene entornos igualitarios y denuncian la violencia de género en el transporte público.

C2. Mujeres con Asesoría Legal y Atenciones Psicológicas

Indicador:

Porcentaje de mujeres atendidas con asesorías legales y atención psicológica

Evidencia:

Sistema Interno digitalizado, expedientes, evaluaciones post test. Departamento de Atención contra la Violencia de Género.

Supuesto:

Las mujeres conocen y ejercen su derecho a vivir una vida libre de violencia.

C3. Cursos implementados para promover el empleo y educación en las mujeres en sectores mejor remunerados tradicionalmente reservados a los hombres y crear oportunidades para las mujeres, Convenios de colaboración para impulsar la participación plena y bienestar social (vivienda, alimentación de calidad, agua, saneamiento e infraestructura)

Indicador:

Porcentaje de cursos implementados para promover el empleo y educación en las mujeres en sectores mejor remunerados tradicionalmente reservados a los hombres y crear oportunidades para las mujeres.

Evidencia:

Listas de asistencia, memorias fotográfica y constancias de participación. Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género.

Supuesto:

Las mujeres tienen el interés de asistir a los cursos implementados para el fortalecimiento de sus habilidades, aptitudes y capacidades en el ámbito laboral y educativo.

Actividades

C1.A1. Realización de procesos formativos continuos, conferencias, foros, cursos y/o conversatorios en materia de derechos humanos, perspectiva de género y prevención de la violencia en el Municipio de Oaxaca de Juárez

Actividades

C1.A1. Realización de procesos formativos continuos, conferencias, foros, cursos y/o conversatorios en materia de derechos humanos, perspectiva de género y prevención de la violencia en el Municipio de Oaxaca de Juárez

Indicador:	Porcentaje de procesos formativos continuos , conferencias,foros cursos y/o conversatorios en el municipio de Oaxaca de Juárez
Evidencia:	Listas de asistencia, evaluaciones, memorias fotográficas y cartas descriptivas. Departamento de Prevención contra la Violencia de Género.
Supuesto:	Personal docente y estudiantil de la educación básica, media superior, superior y personal del servicio público Municipal se forman en materia de derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y prevención de la violencia.

C1.A2. Instalación de módulos itinerantes en espacios públicos de las 13 agencias y colonias del Municipio en coordinación con la Policía Municipal para promover cambios culturales a favor de un entorno igualitario y libre de acoso y hostigamiento sexual en el transporte público.

Indicador:	Porcentaje de módulos itinerantes en los espacios públicos de las 13 agencias y colonias del Municipio a favor de un entorno igualitario y libre de acoso y hostigamiento sexual en el transporte público
Evidencia:	Memorias fotográficas, reporte de actividades y listas de asistencia. Departamento de Atención contra la Violencia de género hacia las Mujeres.
Supuesto:	La sociedad promueve cambios culturales a favor de un entorno igualitario y libre de acoso y hostigamiento sexual en el transporte público.

C1.A3. Integración de comités en las 13 agencias del municipio; de colonia y agencia segura y libre de violencia contra las mujeres, para coadyuvar desde su sensibilización a la disminución de la violencia de género, así como promover una cultura de denuncia contra la violencia de género, acoso y hostigamiento hacia las mujeres y adolescentes en el transporte público

Indicador:	Porcentaje de comités: colonia segura y libre de violencia
Evidencia:	Actas de integración del comité y memoria fotografica. Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género.
Supuesto:	La sociedad a través de los comités de colonia segura y libre de violencia, tienen el interés de sensibilizarse sobre la prevención de la violencia de género y una cultura de denuncia.

C2.A1. Realización de asesorías legales y atención psicológica, acompañamiento y seguimiento a mujeres en situación de violencia

Indicador:	Porcentaje de mujeres con asesorías legales y atención psicológica
Evidencia:	Expedientes, informe de resultados y Sistema de información digitalizada. Departamento de Atención a la violencia de género.

Actividades

C2.A1. Realización de asesorías legales y atención psicológica, acompañamiento y seguimiento a mujeres en situación de violencia

Supuesto: Las mujeres conocen y ejercen su derecho a vivir una vida libre de violencia.

C2.A2. Banco de datos georreferenciados y mapeo sobre casos de la violencia contra las mujeres y niñas en coordinación con la Policía Municipal, Sistema de información interno digitalizada para el seguimiento y evaluación del área de psicología y legal del IMM.

Indicador: Porcentaje de avance de bancos de datos georreferenciados y mapeo y Sistema de Información interno

Evidencia: Banco de datos georreferenciados y mapeo en funcionamiento, sistema de información interno Departamento de Atención a la Violencia de Género.

Supuesto: El banco de datos georreferenciados y mapeo y sistemas de información interno en funcionamiento.

C2.A3. Asistencia de la casa de "medio camino" para mujeres víctimas de violencia así como sus hijas e hijos.

Indicador: Porcentaje de mujeres atendidas en la casa de "medio camino".

Evidencia: Expedientes, informe de resultados y Sistema de información digitalizada. Departamento de Atención a la violencia de género.

Supuesto: Las mujeres conocen y ejercen su derecho a vivir una vida libre de violencia.

C3.A1. Cursos implementados para el fortalecimiento de habilidades, aptitudes y capacidades de las mujeres en el ámbito laboral y educativo.

Indicador: Cursos implementados para el fortalecimiento de habilidades, aptitudes y capacidades de las mujeres en el ámbito laboral y educativo.

Evidencia: Listas de asistencia, memorias fotográficas y constancias de participación. Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género.

Supuesto: Las mujeres tienen el interés de asistir a los cursos implementados para el fortalecimiento de sus habilidades, aptitudes y capacidades en el ámbito laboral y educativo.

C3.A2. Campañas informativas sobre trabajos libres de discriminación, acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral

Indicador: Porcentaje de campañas informativas sobre trabajos libres de discriminación, acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral

Evidencia: Listas de asistencia, memorias fotográficas y constancias de participación. Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género.

Actividades

C3.A2. Campañas informativas sobre trabajos libres de discriminación, acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral

Supuesto: Las empresas aplican los conocimientos adquiridos en las campañas informativas sobre trabajos libres de discriminación, acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral

C3.A3. Realización de convenios con Instancias Federales y Estatales para una mejor iluminación con medidas de seguridad específicas para prevenir la violencia contra mujeres y niñas

Indicador: Porcentaje de convenios con Instancias Federales y Estatales para una mejor iluminación con medidas de seguridad específicas para prevenir la violencia contra mujeres y niñas

Evidencia: Convenios firmados. Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Supuesto: Las Organizaciones Civiles y Dependencias del Gobierno Federal y Estatal tienen interés y coordinan acciones con el Instituto para una mejor iluminación con medidas de seguridad específicas para prevenir la violencia contra mujeres y niñas

