



Daniel Sumano &lt;dany.sumano@gmail.com&gt;

**Notificación de validación de MIR**

1 mensaje

**proyectos@municipiodeoaxaca.gob.mx** <proyectos@municipiodeoaxaca.gob.mx>

4 de julio de 2019, 14:50

Responder a: alfonso.sandoval@municipiodeoaxaca.gob.mx

Para: dany.sumano@gmail.com

CC: morelos701 &lt;morelos701@hotmail.com&gt;

**OAXACA DE JUÁREZ**  
Municipio de Oaxaca de Juárez  
2019-2021**OAXACA**  
CIUDAD HONESTA Y TRANSPARENTE  
GOBIERNO MUNICIPALMunicipio de Oaxaca de Juárez  
Coordinación de Planeación Municipal

Matriz de Indicadores para resultados 2019

Unidad Ejecutora: SUBDIRECCION DE RELACIONES LABORALES

**Alineación al Plan Municipal de Desarrollo**

Eje: CIUDAD HONESTA Y TRANSPARENTE

Sub eje: GESTIÓN MUNICIPAL EFICIENTE

Fin

Mejorar la relación y comunicación con las autoridades, sindicatos y el personal que presta sus servicios en el Municipio de Oaxaca de Juárez

Propósito

Resolver administrativamente los conflictos en materia laboral que se susciten, entre la administración del Municipio, los trabajadores y las representaciones sindicales

Componentes

OAXACA DE JUÁREZ  
COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN MUNICIPAL  
2019-2021  
SUBDIRECCIÓN DE  
RELACIONES LABORALES

## Componentes

## C1. Prestaciones contractuales al personal de base cumplidas

Indicador: % de prestaciones cumplidas  
Evidencia: expedientes  
Supuesto: Previo acuerdo con los sindicatos

## C2. Conflictos en materia laboral resueltos

Indicador: Porcentaje de casos resueltos/ casos presentados  
Evidencia: expedientes  
Supuesto:

## C3.

Indicador:  
Evidencia:  
Supuesto:

## Actividades

## C1.A1. validar las prestaciones contractuales mensuales y generales establecidas en los contratos colectivos de trabajo

Indicador: porcentaje de validación  
Evidencia: expedientes  
Supuesto:

## C1.A2. Gestionar la entrega de las prestaciones anuales al personal de base

Indicador: porcentaje de gestiones  
Evidencia: expediente  
Supuesto:

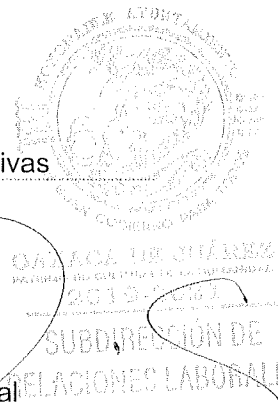
## C1.A3.

Indicador:  
Evidencia:  
Supuesto:

## C2.A1. Asesorar a las unidades administrativas en la elaboración de actas administrativas

Indicador: % de eficiencia en las asesorías  
Evidencia: expedientes  
Supuesto:

## C2.A2. calcular y tramitar las liquidaciones y finiquitos por termino de relación laboral



## Actividades

## C2.A2. calcular y tramitar las liquidaciones y finiquitos por termino de relación laboral

Indicador: porcentaje de eficiencia en el calculo  
Evidencia: base de datos  
Supuesto:

## C2.A3. Gestionar la entrega de las prestaciones anuales al personal de base

Indicador: % de gestiones  
Evidencia: expedientes  
Supuesto:

## C3.A1.

Indicador:  
Evidencia:  
Supuesto:

## C3.A2.

Indicador:  
Evidencia:  
Supuesto:

## C3.A3.

Indicador:  
Evidencia:  
Supuesto:



CAYENA DE JUÁREZ  
VIZCARRA CARRILLO CULTURAL DE LA UNIVERSIDAD  
2019-2021  
SUBDIRECCIÓN DE  
RELACIONES LABORALES