



MUNICIPIO DE OAXACA DE JUÁREZ
EJERCICIO 2020
REPORTE DE SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE
Unidad Responsable: Dirección de Pensiones



PROGRAMA

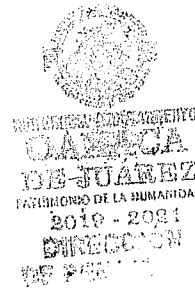
RESULTADOS PARA LA CIUDADANÍA

OBJETIVO PRIAD

2.2 Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos (ODS 16) indirectamente (ODS 16) indirectamente (ODS 16).

Nivel	Resumen Narrativo	INDICADORES								METAS										Parámetros de seguimiento al avance del segundo trimestre			Justificación de la variación	Acciones emprendidas para contrarrestar la variación	Medios de Verificación
		Nombre	Método de cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido esperado	Línea Base		Unidad de Medida	TIPO DE META (Acumulada/ Promedio)	Cantidad Programada (absoluto)	Cantidad Programada (relativo)	CUMPLIMIENTO				Reto 0 a 99	Avance 10 a 79	Variedad igual o mayor a 80					
								Valor	Año					2do. Trimestre	2do. Trimestre	2do. Trimestre	2do. Trimestre				avanzado acumulado				
FIN	CONTRIBUIR A GENERAR UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL EFICIENTE CON TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A LA SOCIEDAD MEDIANTE LA MEJORA CONTINUA.	Índice General de Avance en el FID-SEI Municipal (IGADM) del Municipio de Oaxaca de Juárez	Para la integración de este índice se realizó una revisión de las principales acciones que los entes públicos han ejecutado con el objeto de certificar a la implementación y ejecución del FID-SEI y se muestran, en forma general, las principales actividades, resultados, actividades y acciones que involucran la representación de los gobiernos municipales, los cuales pueden apoyar o en su caso hacer la conexión del modelo FID-SEI en sus respectivos ámbitos.	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	72.70%	2018	Índice	Promedio		72.70%												
PROPÓSITO	La Administración Pública Municipal de Oaxaca de Juárez, cuenta con suficiente capacidad de respuesta ante las demandas sociales mediante la mejora continua	Indicador Subnacional de Migración Regularizada (ISMR)	Indicador Subnacional de Migración Regularizada (ISMR)	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	0.99	2018	Índice	Promedio	1.20	1.20												
COMPONENTE 3	Pensiones, pagadas	% de beneficiarios de pensión	(Nº de beneficiarios de pensión de beneficiarios Estimados)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	715	2019	Porcentaje	Promedio	715	100%	715	730	101	1466					102		Dispersión de nómina y documentos de pensiones	
ACTIVIDAD CSA1	Realización de dispersión electrónica	% de efectividad de pago a las personas que tienen supervivencia	Nº de dispersiones pagadas de dispersiones programadas)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	17,208	2019	Porcentaje	Acumulada	17,208	100%	4,302	4,303	102	8,738					102		Dispersión de nómina y nóminas de cheques	

Lic. Jocelyn Calavera Díaz



Lic. Leonardo José López Ochoa