



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:

Ciudad Honesta y Transparente

Subeje:

Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

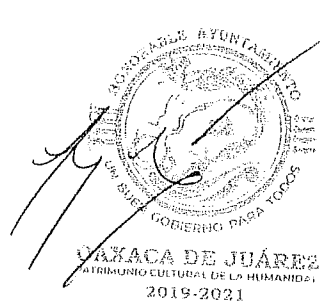
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN				SÉMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERÍODO	VALOR	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	59	
1	FIN	Porcentaje de avances expedientes integrados y clasificados vs.	(Número total de expedientes integrados y clasificados/1000)*100	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	90%	Ascendente	90%				Verde



RECursos
HUMANOS



OAXACA DE JUÁREZ
2019-2021

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OAXACA
ESTADO DE OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:
Subeje:

Ciudad Honesta y Transparente
Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

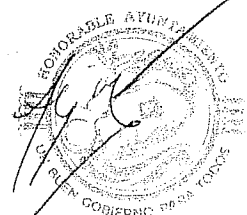
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SÉMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	
1	PROPÓSITO	Índice de relaciones laborales exitosas.	Índice de relaciones laborales exitosas.	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	90%	Ascendente	90%			Verde

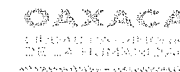


OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA HUMANIDAD
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:
Subeje:

Ciudad Honesta y Transparente
Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

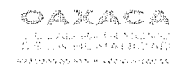
No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0% 59	
1	COMPONENTE 1	Número total de expedientes integrados y clasificados.	Número total de expedientes integrados y clasificados.	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	90%	Ascendente	90%			Verde



RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:
Subeje:

Ciudad Honesta y Transparente
Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

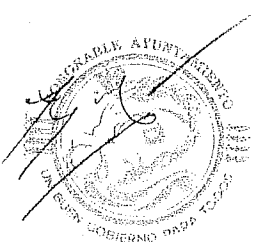
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	
1	ACTIVIDAD 1.1.	Número de expedientes integrados	Número total de expedientes integrados y clasificado.	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	90%	Ascendente	90%			Verde

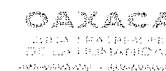


OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA ENTIDAD
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:
Subeje:

Ciudad Honesta y Transparente
Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

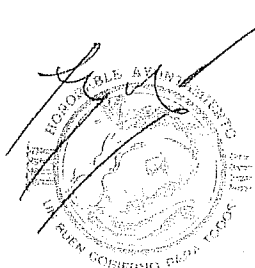
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0% 59	
1	ACTIVIDAD 1.2.	Porcentaje de avances de expedientes integrados.	Número total de expedientes integrados y clasificados	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	90%	Ascendente	90%			Verde



OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA HUMANIDAD
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo: Ciudad Honesta y Transparente
Subeje: Gestión Municipal Eficiente
Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo: Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.
Estrategia: Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.
Línea de acción: Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN				SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	59	
1	COMPONENTE 2	Leyes vigentes en materia de archivo municipal	Metodología al 100%	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	100%	Ascendente	100%				Verde



RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:

Ciudad Honesta y Transparente

Subeje:

Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

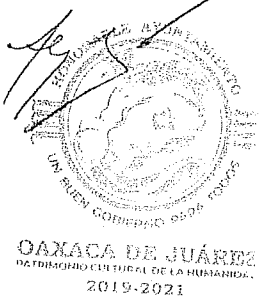
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0% 59	
1	ACTIVIDAD 2.1.	Leyes vigentes en materia de archivo municipal	Metodología al 100%	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	100%	Ascendente	100%			Verde



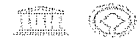
RECURSOS
HUMANOS



OAXACA DE JUÁREZ
2019-2021

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OAXACA
ESTADO DE LA REPÚBLICA



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:
Subeje:

Ciudad Honesta y Transparente
Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	
1	ACTIVIDAD 2.2.	Leyes vigentes en materia de archivo municipal	Metodología al 100%	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	100%	Ascendente	100%			Verde



OAXACA DE JUÁREZ
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:

Ciudad Honesta y Transparente

Subeje:

Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

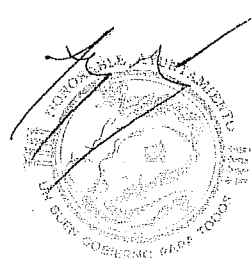
Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN				SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	59	
1	COMPONENTE 3	Reporte control de inventario expedientes integrados clasificados	Hoja de cálculo control de inventario documental	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	92%	Ascendente	92%				Verde



OAXACA DE JUÁREZ
PATRIMONIO CULTURAL DE LA HUMANIDAD
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:

Subeje:

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Estrategia:

Línea de acción:

Ciudad Honesta y Transparente

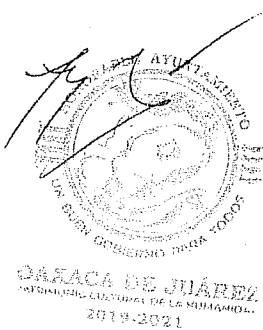
Gestión Municipal Eficiente

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN				SÉMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 0%	59	
1	ACTIVIDAD 3.1.	Reporte del control de inventario expedientes integrados y clasificados	Hoja de cálculo control de inventario documental	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	92%	Ascendente	92%				Verde

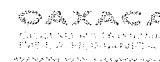


OAXACA DE JUÁREZ
SECRETARÍA DE CULTURA Y TURISMO
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Eje del Plan Municipal de Desarrollo:

Ciudad Honesta y Transparente

Subeje:

Gestión Municipal Eficiente

Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo:

Impulsar la mejora continua en la Administración Pública Municipal con la finalidad de optimizar la capacidad de respuesta ante las demandas sociales y la innovación de la gestión pública, haciendo eficiente el uso de los recursos públicos.

Estrategia:

Desarrollar acciones de mejora regulatoria y eficacia administrativa.

Línea de acción:

Coordinar la integración de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con la finalidad de integrar el registro municipal de trámites y servicios que brinda el municipio.

No.	ELEMENTO DE LA MIR	NOMBRE DEL INDICADOR	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE VALOR Y FECHA			META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO		AVANCE DEL INDICADOR	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	PARÁMETRO DE SEMAFORIZACIÓN			SEMAFORO DEL INFORME
				VALOR	AÑO	PERIODO	VALOR	PERIODO DE CUMPLIMIENTO			VERDE 100-80%	AMARILLO 79-60%	ROJO 59-0%	
1	ACTIVIDAD 3.2.	Reporte del control de inventario expedientes integrados y clasificados	Hoja de cálculo control de inventario documental	0	2019	Octubre-Diciembre	100%	Anual	92%	Ascendente	92%			Verde



OAXACA DE JUÁREZ
AYUNTAMIENTO
2019-2021

RECURSOS
HUMANOS